

**Ministry of Training,
Colleges and Universities**

**Ministère de la Formation
et des Collèges et Universités**



Employment and Training Division

Division de l'emploi et de la formation

777 Bay Street, 26th Floor
Toronto ON M5G 2E5

777, rue Bay, 26^e étage
Toronto ON M5G 2E5

Workforce Policy and Innovation
Division

Division des politiques et des innovations
relatives à la main-d'œuvre

315 Front Street West, 17th floor
Toronto, Ontario M7A 0B8

315, rue Front Ouest, 17^e étage
Toronto, Ontario M7A 0B8

Le 2 juillet 2019

À l'attention des partenaires d'Emploi Ontario :

En février, le [gouvernement a annoncé](#) son plan de transformation des services d'emploi par l'introduction d'un nouveau modèle visant à gérer plus efficacement le système de services d'emploi afin de répondre aux besoins des personnes à la recherche d'un emploi, des entreprises et des collectivités.

Au printemps dernier, le ministère a rencontré les organisations désireuses de prendre part au projet afin d'avoir une discussion franche sur leurs perspectives relative à un futur système d'emploi et de formation. La Journée des fournisseurs, qui a eu lieu le 15 mai, a donné au ministère l'occasion de communiquer de plus amples renseignements tant sur l'état actuel des services d'emploi en Ontario que sur la situation souhaitée pour l'avenir et de susciter l'intérêt du bassin des fournisseurs.

Aujourd'hui, le gouvernement [annonce](#) qu'à l'automne, le nouveau modèle de services d'emploi sera lancé dans trois collectivités différentes, en milieu urbain et rural :

- Hamilton et péninsule du Niagara
- Muskoka-Kawarthas
- Peel

Les services d'emploi dans le reste de la province passeront graduellement au nouveau système.

La prochaine étape du processus consiste en l’affichage de la Demande de qualification (DDQ) pour les modélisations. L’objectif de la DDQ est de sélectionner les soumissionnaires qui seront invités à participer à l’appel de propositions subséquent afin de devenir gestionnaire de système de services pour la phase de modélisation de la transformation. Selon nos prévisions, les gestionnaires du système de services seront sélectionnés à l’automne 2019 et une période transition aura lieu de l’automne 2019 à l’automne 2020.

La DDQ contient des précisions sur l’étendue des fonctions de prestation, les rôles et responsabilités des gestionnaires du système de services, le processus de présentation des réponses et d’évaluation et l’échéancier du projet. Le document sera affiché aujourd’hui sur le [Portail des appels d’offres de l’Ontario](#).

Nous continuerons à chercher des occasions de collaborer avec nos partenaires de prestation durant la modernisation de notre système d’emploi et de formation. Nous vous remercions des efforts constants que vous déployez pour soutenir les clients dans toute la province.

Nous vous prions d’agréer l’assurance de notre considération respectueuse,

Original signé par

David Carter-Whitney
Sous-ministre adjoint
Division de l’emploi et de la formation
relatives à la main-d’œuvre

Original signé par

Erin McGinn
Sous-ministre adjointe
Division des politiques et des innovations

Copie :

Richard Steele, sous-ministre adjoint, Division des programmes d’aide sociale, ministère des Services à l’enfance et des Services sociaux

Jill Vienneau, sous-ministre adjointe, Division des politiques stratégiques, ministère des Services à l’enfance et des Services sociaux